

**ทำเนียบกลุ่มบุคลากรทรงคุณวุฒิเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	หมายเหตุ
๑	นางจุรี เกียรติศรีศิริ	ปลัด อบต. ท่างาม	-	
๒	นางสุขวสา ตรงต่อกิจ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กองคลัง	
๓	นายกรฤต ปานรัตน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กองช่าง	
๔	นางสาวศิริรัตน์ จันทร์รักษ์	นักวิเคราะห์ชำนาญการ	สำนักปลัด	
๕	นางสาวสุธางค์รัตน์ ปานเกิด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักปลัด	
๖	นางจิรัชยา แต่งอ่ำ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	กองคลัง	
๗	นายศุภกิจ ศรีอาวุธ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักปลัด	
๘	จ.อ.วราพงษ์ อ่อนตา	นักป้องกันฯปฏิบัติการ	สำนักปลัด	
๙	นายไฉน บุญทั้ง	นักทรัพยากรฯชำนาญการ	สำนักปลัด	
๑๐	นางสาวขวัญใจ มะลาศรีมูล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	กองคลัง	
๑๑	นางสาวสุทัศน์ วงษา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กองคลัง	
๑๒	นายวินัย ทองสอาด	นายช่างโยธาชำนาญงาน	กองช่าง	
๑๓	นายภักทนะพงษ์ ธรรมวิจารณ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักปลัด	
๑๔	นายเอื้อม พันพัด	พนักงานสูบน้ำ	สำนักปลัด	
๑๕	นายนิต จันท์คง	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด	
๑๖	นายประทีป โกษากรณ์	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด	
๑๗	นางสาวศรีสมร สุขไพศาล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	กองคลัง	
๑๘	นางสาวทัศนีย์ โฉมแดง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	กองคลัง	
๑๙	นางทิฏารัตน์ ภูมรินทร์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	สำนักปลัด	
๒๐	นายนราคุณ ศิลปสุวรรณ	พนักงานสูบน้ำ	กองช่าง	
๒๑	นายสมศักดิ์ โตแดง	คนงานทั่วไป	สำนักปลัด	
๒๒	นางสุธีวรรณ บุญสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	กองช่าง	
๒๓	นางสาวมณี อ้นภา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	สำนักปลัด	
๒๔	นางสาวชฎาพร จันท์คง	คนงานทั่วไป	สำนักปลัด	
๒๕	นายลูกทุ่ง กุลคง	คนงานทั่วไป	สำนักปลัด	
๒๖	นางสาวระวีวรรณ กุลคง	ผู้ดูแลเด็ก	สำนักปลัด	
๒๗	นางสาวอริศรา เหม็นแดง	ผู้ดูแลเด็ก	สำนักปลัด	
๒๘	นายไกรศักดิ์ กุลคง	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	กองช่าง	
๒๙	นายสมชาย คุ่มพวง	ผู้ช่วยช่างโยธา	กองช่าง	
๓๐	นายเดือน สังข์บุญลือ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	สำนักปลัด	

## สร้างระบบเข้มแข็ง จักนทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบปรามทุจริตได้ ต้องอบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มีทริโธตปปะละลาย ต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐาน ผู้มีอำนาจต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและประชาชนเชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
2. คอร์ปชั่นต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่การเมือง และเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ทำเพื่อชาติบ้านเมือง
3. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความพุ่มเฟิยในรูแบบต่างๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
6. ลงโทษผู้กระทำความผิดให้ผู้ได้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด
7. โปร่งใส ตรวจสอบได้

ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ  
ทศมนโยบาย ศสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
5. รักชาติวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่ายและพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละลายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม  
อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก

จัดทำโดย  
กลุ่มบุคลากรณรงค์เพื่อเสริมสร้างการ  
บริหารงานที่โปร่งใส

โทรศัพท์ 055-009920 ต่อ 12

โทรสาร 055-009920 ต่อ 13

[www.thangarm.go.th](http://www.thangarm.go.th)

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจในใส่ใจ การเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บริหารระดับสูง
2. การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและแนวทางการประเมิน และติดตามผลที่เป็นธรรม

➔ เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความยั่งยืน

- การมีส่วนร่วม
- การเปิดใจกว้าง
- ความไว้วางใจ และการยอมรับ
- ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา
- ทัศนคติในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ
- การตัดสินใจ
- การรวมพลัง
- จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา
- มุ่งหมายและวัตถุประสงค์



## พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

อาทิ เช่น

1. การไม่ดูตายต่อความอยู่ดีหรือการไม่นิ่งเฉยต่อความไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่ามีความอันตรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
2. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่าซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพล ซึ่งโกงกินอยู่ในระบบเดิม
3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต
4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนะแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่ม ต่อสู้การทุจริตในรูปแบบข้างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล “กลไกการส่งเสริมพลังความดี”

การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆต่อไปนี้รวมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล

1. การทำให้เป็นคนดีที่ยืนอย่างปลอดภัยในสังคม เช่น การมีช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริต ได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย การมีสื่อมวลชนที่อิสระและพึ่งได้และการมีเกราะกำบังภาคประชาชนที่เข้มแข็ง เป็นต้น

2. การทำให้ความคิดดีๆ ของคนดีๆ มีเวทีเผยแพร่ แลกเปลี่ยน แบ่งปัน และรวมตัวกัน เช่น การรวมตัวกันของแนวร่วมปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน
3. การให้โอกาสระบบใหม่ที่ดีกว่าให้ได้มีโอกาสนำไปปฏิบัติจริงๆ ระบบใหม่ที่ดีกว่าที่ว่า คือ ระบบการแก้ไขปัญหาสาธารณะที่ไม่เพียงมุ่งแก้ปัญหาความทุกข์ยากของประชาชน แต่ยังสามารถช่วยลดการทุจริต
4. การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/ระบบ/นโยบายใหม่ด้วยการเปรียบเทียบระดับของการทุจริตในโครงการเก่า และมอบรางวัลกับโครงการที่ทำให้มูลค่าและโอกาสของการทุจริตลดลง
5. การเผยแพร่ชัยชนะ ตลอดจนวิธีและวิถีการเอาชนะของผู้ที่ใช้ความดี และยืนยันยึดมั่นในความดีท่ามกลางกระแสธารแห่งการทุจริตจนได้รับชัยชนะอันยั่งยืนและแท้จริง ข้อนี้สามารถทำได้ทันทีและต้องทำอย่างต่อเนื่องและกว้างขวาง
6. ในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและทุนทางสังคมที่ไม่ยอมรับการใช้อภิสิทธิ์ การฝากฝัง อำนาจอิทธิพล ความเกรงใจ และการทุจริตทุกรูปแบบโดยผ่านการอบรมกล่อมในบ้าน โรงเรียน การสื่อสารมวลชน เป็นต้น

