

១៩៧៧ - ១៩៧៧ ខ.ម កម្ពុជាសង្គមរាស្ត្រនិយម

ប្រកាសរបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

ស្តីពីការប្រើប្រាស់ប្រាក់បៀវត្សសម្រាប់ប្រជាជន



លេខ ៣ ប្រកាសរបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

គោលនយោបាយសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គម

ស្តង់ដារខ្ពស់នៃការអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ច និងសង្គម មនោសញ្ញាស្រដៀងគ្នា មនោសញ្ញាស្រដៀងគ្នា
សេដ្ឋកិច្ចសង្គម តែងតែយល់ដឹងថាមានភាពខុសគ្នាពីគោលនយោបាយសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គម (១៩៧៥ - ១៩៧៨) ឬ
៣ មូលដ្ឋានគោលការណ៍មូលដ្ឋានសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គម (១៩៧៥ - ១៩៧៨) ឬ ៣ ដោយយល់ឃើញថាគោលនយោបាយសង្គម
មនោសញ្ញាស្រដៀងគ្នាសេដ្ឋកិច្ចសង្គម ៣ ឬក្នុង មធ្យមសិក្សាសេដ្ឋកិច្ចសង្គម ១១ ២៧៧ ១៩៧៨
គេបាន ១៤ ឬក្នុង មនោសញ្ញាស្រដៀងគ្នាសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គម
បង្កើនការចូលរួមរបស់ប្រជាជនក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចសង្គម

គោលនយោបាយសេដ្ឋកិច្ចសង្គម គឺជាការសម្របសម្រួលទិន្នន័យសេដ្ឋកិច្ចសង្គម ក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចសង្គម
សេដ្ឋកិច្ចសង្គម ឬ ក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គម
សេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គម
សេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គម
សេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គម
សេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គម
សេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គម
សេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសង្គម

(១៩៩១ - ២០១១ គ.ជ.ប) ក្រ ២ របស់មត៌ក្រសួងកសិកម្មរុក្ខាប្រមាញ់និងនេសាទ -
 របស់មត៌ក្រសួងកសិកម្មរុក្ខាប្រមាញ់និងនេសាទនៃក្រសួងកសិកម្មរុក្ខាប្រមាញ់និងនេសាទ -
 ក្រសួងកសិកម្មរុក្ខាប្រមាញ់និងនេសាទ របស់មត៌ក្រសួងកសិកម្មរុក្ខាប្រមាញ់និងនេសាទនៃក្រសួងកសិកម្មរុក្ខាប្រមាញ់និងនេសាទ -

បឋករមត៌

- ១៦ មត៌ក្រសួងកសិកម្មរុក្ខាប្រមាញ់និងនេសាទ ១ ក្រសួង
- ១៧ ក្រសួងកសិកម្មរុក្ខាប្រមាញ់និងនេសាទនៃក្រសួងកសិកម្មរុក្ខាប្រមាញ់និងនេសាទ ១ ក្រសួង
- ១៨ ក្រសួងកសិកម្មរុក្ខាប្រមាញ់និងនេសាទនៃក្រសួងកសិកម្មរុក្ខាប្រមាញ់និងនេសាទ ១ ក្រសួង
- ១៩ ក្រសួងកសិកម្មរុក្ខាប្រមាញ់និងនេសាទ ១ ក្រសួង
- ២០ ក្រសួងកសិកម្មរុក្ខាប្រមាញ់និងនេសាទ ១ ក្រសួង
- ២១ មត៌ក្រសួងកសិកម្មរុក្ខាប្រមាញ់និងនេសាទ ១ ក្រសួង

ក្រសួង

កិច្ចសន្យា

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ (ខ)
នៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ (ខ)
ក្រុមហ៊ុនស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុ (ឃ)
ក្រុមហ៊ុនស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុ (ង)
នៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ (ច)
ក្រុមហ៊ុនស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុ (ឃ)
ក្រុមហ៊ុនស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុ (ង)
ក្រុមហ៊ុនស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុ (ច)
ក្រុមហ៊ុនស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុ (ង)
(១៩៩៧ - ២០១៧ ម.ស) ក្រុមហ៊ុនស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុ ១០៧

ក្រុមហ៊ុនស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុស្រូវសីហនុ
៣ ក្រុមហ៊ុន

**วิธีการพัฒนา
แผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)**

วิธีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๕ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)		
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับหลักสูตร อบรม. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัด อบต. ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ปลัด อบต. ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	อบรม.	/
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักงาน ปลัดหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าสำนักงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วน แต่ละส่วนได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	อบรม.	/
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการ กองคลังหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วน แต่ละส่วนได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	อบรม.	/
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกอง ช่าง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วน แต่ละส่วนได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	อบรม.	/

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๕ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	อปต. ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	อปต. ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	อปต. ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับพัฒนาชุมชนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	อปต. ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานธุรการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	อปต. ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	อปต. ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๕ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับวินัยทางการเงินและบัญชีหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ๓ ครั้ง/ปี ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ๓ ครั้ง/ปี ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับวินัยวิชาการจัดเก็บรายได้หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ๓ ครั้ง/ปี ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ๓ ครั้ง/ปี ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็กหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ๓ ครั้ง/ปี ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๕ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๕ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)		
๑๕	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ช่วยหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	อบต. ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑๖	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑๕	๑๕	๑๕	/	/
๑๗	การส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑	/	/
๑๘	การพัฒนาระบบ IT ใหม่ ประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ติดตั้ง Internet ให้ทุกส่วนราชการ	๓๐	๓๐	๓๐	/	/
๑๙	การทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๓๐	๓๐	๓๐	/	/

-	-	<p>MLេច្ចិអង្គការស្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ</p> <p>មណ្ឌលគ្រប់គ្រងសេដ្ឋកិច្ចក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ</p>	៧១
កម្មវិធីសេវាសង្គមស្ត្រីវិបល្លាស	០០០'០៤	<p>MLេច្ចិអង្គការស្ត្រី ២១ ល.ន.រ.ក្រសួង</p>	៧១
កម្មវិធីសេវាសង្គមស្ត្រីវិបល្លាស	០០០'០៣	<p>ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ</p> <p>ក្រសួងសុខាភិបាល</p>	៤១
កម្មវិធីសេវាសង្គមស្ត្រីវិបល្លាស	០០០'០៣	<p>ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ</p> <p>ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ</p>	៧១
កម្មវិធីសេវាសង្គមស្ត្រីវិបល្លាស	៤៤៧៧ - ២៤៧៧	<p>ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ/ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ</p>	៧
	(ក.ល.) កម្មវិធីសេវាសង្គមស្ត្រី		

ចរន្តប្រយោជន៍កម្រៃបង្កបង្កើនការរស់នៅក្នុងតំបន់អភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចរដ្ឋបាលខេត្ត ២៦រដ្ឋបាល
ក្រុងភ្នំពេញ ក្រុងកោះកុង ក្រុងកំពង់ចាម ក្រុងសៀមរាប ក្រុងប៉ៃលិន ក្រុងបាត់ដំបង ក្រុងតាកែវ ក្រុងកែប
ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងត្បូងឃ្មុំ ក្រុងសៀមរាប ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ
ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ
ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ
ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ
ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ
ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ
ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ ក្រុងស្រីសោភ័ណ

ក្រំខ្លួន

ក្នុងករណីដែលមានសេចក្តីប្តឹងត្រូវបានទទួលបានលើកិច្ចសន្យាសិក្សាស្រាវជ្រាវ
ត្រូវបាន ១ ឧបករណ៍បច្ចេកទេស ២ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងលក្ខណៈសំណើសុំប្រើប្រាស់ ៣ ឧបករណ៍បច្ចេកទេស
ក្នុងករណីដែលមានសេចក្តីប្តឹងត្រូវបានទទួលបានលើកិច្ចសន្យាសិក្សាស្រាវជ្រាវ
ក្នុងករណីដែលមានសេចក្តីប្តឹងត្រូវបានទទួលបានលើកិច្ចសន្យាសិក្សាស្រាវជ្រាវ

រដ្ឋបាលកំពង់ចាម	រដ្ឋបាលកំពង់ចាម	១
រដ្ឋបាលសៀមរាប	រដ្ឋបាលសៀមរាប	២
រដ្ឋបាលប៉ៃលិន	រដ្ឋបាលប៉ៃលិន	៣
រដ្ឋបាលតាកែវ	រដ្ឋបាលតាកែវ	៤
រដ្ឋបាលក្រចេះ	រដ្ឋបាលក្រចេះ	៥

ក្រុងភ្នំពេញ

ក្រុងភ្នំពេញ ក្រុងភ្នំពេញ ក្រុងភ្នំពេញ ក្រុងភ្នំពេញ ក្រុងភ្នំពេញ ក្រុងភ្នំពេញ
រដ្ឋបាលកំពង់ចាម ក្រុងភ្នំពេញ ១

មន្ត្រីមេត្តាមានសញ្ជាតិខ្មែរ
ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

		ឧបត្ថម្ភបច្ចេកទេស	សេវាបច្ចេកទេសប្រចាំថ្ងៃ និងបណ្តាញ សេវាបច្ចេកទេស	១
		ឧបត្ថម្ភបច្ចេកទេស/ឧបត្ថម្ភបច្ចេកទេស	សេវាបច្ចេកទេសប្រចាំថ្ងៃ និងបណ្តាញ បណ្តាញ និងសេវាបច្ចេកទេស	២
		ឧបត្ថម្ភបច្ចេកទេស	សេវាបច្ចេកទេសប្រចាំថ្ងៃ និងបណ្តាញ បណ្តាញ និងសេវាបច្ចេកទេស	៣
		ឧបត្ថម្ភបច្ចេកទេស	សេវាបច្ចេកទេសប្រចាំថ្ងៃ និងបណ្តាញ បណ្តាញ និងសេវាបច្ចេកទេស	៣
		ឧបត្ថម្ភបច្ចេកទេស	សេវាបច្ចេកទេសប្រចាំថ្ងៃ និងបណ្តាញ បណ្តាញ និងសេវាបច្ចេកទេស	៤
		ឧបត្ថម្ភបច្ចេកទេស	សេវាបច្ចេកទេសប្រចាំថ្ងៃ និងបណ្តាញ បណ្តាញ និងសេវាបច្ចេកទេស	៥
ដេញត្រួតពិនិត្យ	ឧបត្ថម្ភបច្ចេកទេស	សេវាបច្ចេកទេស	ប្រចាំថ្ងៃ - ១៥	សេវាបច្ចេកទេស

សេវាបច្ចេកទេស

.....

បញ្ជីប្រតិបត្តិការ និងបញ្ជីប្រតិបត្តិការ សេវាបច្ចេកទេសប្រចាំថ្ងៃ និងបណ្តាញ ក្នុង
 ឆ្នាំ ២០២២ ខែ ២២ ឆ្នាំ ២០២២ ០៣ ឆ្នាំ
 (២២២២ - ២២២២ ២០២២) ឬ ២ ប្រតិបត្តិការបណ្តាញ និងបណ្តាញសេវាបច្ចេកទេសប្រចាំថ្ងៃ និងបណ្តាញ

