



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม มีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นไปตามหลักกรรมมาภิบาล จึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. จะพิจารณาวางแผนอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนอง ตามความจำเป็นและเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ

๒. จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียม

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม และมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน มีความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ตามคุณภาพและผลสำเร็จของงาน ที่จะสะท้อนถึงการเป็นคนเก่งและพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวม ที่จะสะท้อนถึงการเป็นคนดี

๕. ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายลาน สุขแจ่ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม