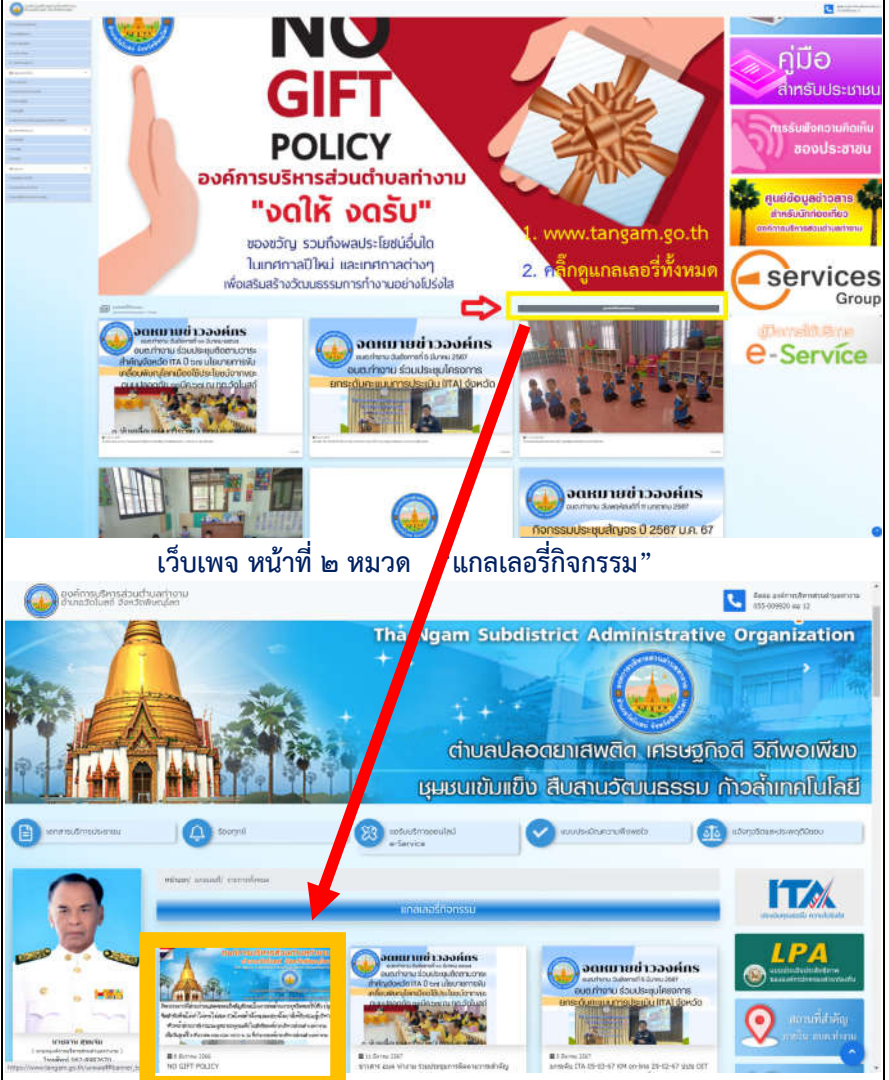



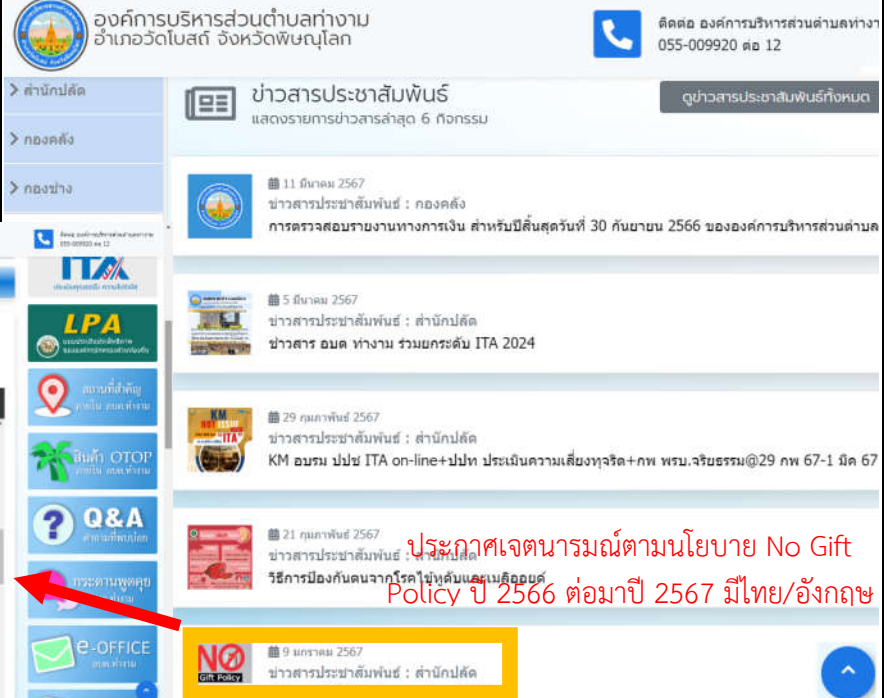
แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

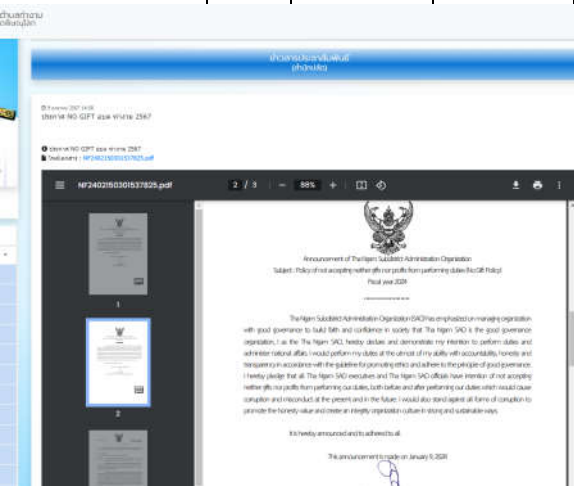
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม
 ประจำปีงบประมาณ..... พ.ศ. 2566

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
 ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กร หรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	อบต.ท่างาม	8 ธันวาคม 2566	<p>กิจกรรมการร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปลูกจิตสำนึกที่จะไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกงและมอบนโยบาย No Gift Policy อบต.ท่างาม ลิงค์ https://www.tangam.go.th/แกลเลอรี/สำนักปลัด/112</p>  <p>เว็บไซต์ที่ ๒ หมวด "แกลเลอรีกิจกรรม"</p> <p>3.เข้าร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์</p>

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
2	อบต.ท่างาม	9 มกราคม 2566	<p>การจัดทำ/ลงนาม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy อบต.ท่างาม ประจำปี 2566</p> <p>www.tangam.go.th/ข่าวสาร/ข่าวสารประชาสัมพันธ์/สำนักปลัด/รายละเอียด/752</p>  <p>ต่อมาเมื่อวันที่ 9 มกราคม 2567 สำนักงาน ป.ช. ได้เผยแพร่แบบฟอร์มขึ้นและกำหนดให้จัดทำทั้งฉบับภาษาไทยและอังกฤษเพื่อให้สอดคล้อง เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ช.กำหนด https://www.tangam.go.th/ข่าวสาร/ข่าวสารประชาสัมพันธ์/สำนักปลัด/รายละเอียด/971</p> <p>หมายเหตุ ผู้พัฒนาเว็บไซต์ใช้ URL ประชาสัมพันธ์ “พี” นั้น หากแก้ไข link ให้มีพยัญชนะที่ถูกต้องตามหลักภาษาศาสตร์เป็น ประชาสัมพันธ์ “พี” ผู้ตรวจประเมิน ITA จะเข้าสู่เว็บเพจนี้ไม่ได้จึงจำเป็นต้องถือปฏิบัติตามที่ผู้พัฒนาได้วางไว้</p> 



2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	อบต.ท่างาม	28 พฤศจิกายน 2566	ประชุมอบต.ท่างามประจำเดือนพฤศจิกายน 2566 โดยนายลาน สุขแจ่ม นาย อบต. เป็นผู้มอบนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ทุกคนได้รับทราบ แนวทาง Do & Don't จะได้มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เริ่มจากการงดรับของขวัญ ของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็น การปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมความ ซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม	<p>https://www.tangam.go.th/แกลเลอรี</p>  <p>https://www.tangam.go.th/แกลเลอรี/สำนักปลัด/113</p>
2	อบต.ท่างาม	24 มกราคม 2566	ประชุม อบต.ท่างาม ประจำเดือนมกราคม 2566 นายลาน สุขแจ่ม นาย อบต. มอบ นางจุรี เกียรติศรีศิริ ปลัด อบต. แจ้ง ประกาศนโยบาย No Gift Policy ลงวันที่ 9 มกราคม 2566+แนวทางประเมิน ฯ ITA	<p>https://www.tangam.go.th/แกลเลอรี</p>  <p>https://www.tangam.go.th/แกลเลอรี/สำนักปลัด/114</p> <p>www.tangam.go.th/ข่าวสาร/ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์/สำนักปลัด/รายละเอียด/790</p>

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
<p>1) หน่วยงานภาครัฐ ได้แก่</p> <p>1.1 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (สสจ.พล.) มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ให้อบต.ท่างาม ได้รับรางวัล รองชนะเลิศอันดับ 1 ประเภท ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ดีเด่น ระดับจังหวัดพิษณุโลก ปี 2566 เนื่องในงาน มหกรรมสุขภาพปฐมภูมิและงานสุขภาพภาคประชาชนจังหวัดพิษณุโลก ให้อบต.ท่างาม วันที่ 15 กันยายน 2566 โดยนายไกรสุข เพชรบูรณ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก</p> <p>1.2 จังหวัดพิษณุโลก มอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ ให้อบต.ท่างาม ที่ได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีผลคะแนนระดับ ผ่านดีเยี่ยม ให้อบต.ท่างาม วันที่ 11 กันยายน 2566 โดยนายภูสิต สมจิตต์ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก</p> <p>1.3 สำนักงาน ป.ป.ช. มอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติให้อบต.ท่างาม ที่ได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานที่มีผลคะแนนระดับ ผ่านดีเยี่ยม</p> <p>1.4 สำนักงาน ป.ป.ช. มอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติให้อบต.ท่างาม ที่ได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๓ ประจำปี 2565 คะแนนระดับ AA</p> <p>1.5 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มอบเกียรติบัตรให้ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลท่างาม ที่มีผลงานระดับดีมาก ประจำปี 2566 โครงการประเมินศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์จังหวัดพิษณุโลก ให้อบต.ท่างาม วันที่ 17 มิถุนายน 2566 โดยนายจตุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p> <p>1.6 จังหวัดพิษณุโลก มอบรางวัลเกียรติยศเชิดชูเกียรติ ให้อบต.ท่างาม ที่ได้สนับสนุนวัดในพื้นที่ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข “มาตรฐานดีเด่น” ระดับจังหวัด ประจำปีพุทธศักราช 2566 ให้อบต.ท่างาม วันที่ 1 มีนาคม 2566 โดยนายภูสิต สมจิตต์ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก</p> <p>1.7 คณะสงฆ์จังหวัดพิษณุโลก ร่วมกับ จังหวัดพิษณุโลก มอบประกาศเกียรติคุณให้อบต.ท่างาม ที่ได้สนับสนุนวัดในพื้นที่ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข มาตรฐานดีเยี่ยมระดับอำเภอ ประจำปีพุทธศักราช 2566 ให้อบต.ท่างาม วันที่ 1 มีนาคม 2566 โดยพระราชรัตนสุธี,รศ.ดร. เจ้าคณะจังหวัด และนายภูสิต สมจิตต์ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก</p> <p>1.8 จังหวัดพิษณุโลก มอบโล่เกียรติคุณให้อบต.ท่างาม เป็นหน่วยงานต้นแบบการใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย ให้อบต.ท่างาม วันที่ 19 กันยายน 2566 โดยนายภูสิต สมจิตต์ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก</p> <p>1.9-10 จังหวัดพิษณุโลก มอบโล่เกียรติคุณให้อบต.ท่างาม ที่ได้สนับสนุนการจัดงานถิ่นฐานตาลโตนดของดีวัดโบสถ์และเทศกาลอาหาร ประจำปี 2566-2566</p>	11

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1.11 อำเภอดิวิชั่นโบสถ์มอบเกียรติบัตรให้ ต.ท่างามที่ได้รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 2 การประกวดแข่งขันทำอาหารคว-หวาน จากตาลโตนด การจัดงานถิ่นฐานตาลโตนดของดิวิชั่นโบสถ์และเทศกาลอาหารประจำปี 2566 ให้ไว้ ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 โดยนายภูสิต สมจิตต์ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก	
2) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
3) ประชาชน	ไม่มี
4) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	11
2) รายบุคคล	
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
3) อื่น ๆ โปรดระบุไว้เก็บรักษาไว้ในตู้รางวัลเขตชุมชนเกียรติประจำหน่วยงานและห้องประชุม อบต.ท่างาม	

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-ไม่มี-

ลงชื่อ.....

(.....นางจรี เกียรติศรีศิริ.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(.....นายลาน สุขแจ่ม.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์



กิจกรรมรณรงค์มีส่วนร่วมร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในโอกาสต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 ปลุกจิตสำนึกไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉยธรรมไทยต้านโกงและมอบนโยบายให้ทุกคณะผู้บริหาร
 หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรทุกระดับ ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม
 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2565 เวลา 09:00 น ณ อาคารเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม



นายลาน สุขแจ่ม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ได้มอบนโยบายให้กับคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ
 และบุคลากรทุกระดับในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อการปลุกจิตสำนึกและสร้าง
 วัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเน้นย้ำให้บุคลากรทุกคน
 ไม่รับ ไม่ทน ไม่เฉย ๑ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีการคำนึงด้านการบริหารจัดการที่ดี มีมาตรฐานด้านการ
 ให้บริการประชาชนที่โปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อประโยชน์สุขของพ่อแม่พี่น้องประชาชนตำบลท่างาม เพื่อให้องค์การ
 บริหารส่วนตำบลท่างาม เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน โดยได้
 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์/โซเชียลเน็ตเวิร์คและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ เพื่อให้
 ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
 ว่าจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ต่อจากนั้น จึงบันทึกภาพถ่ายกิจกรรม โดยให้ทุกคนได้
 มีส่วนร่วมปฏิญาณตนและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปลุกจิตสำนึกไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย
 ธรรมไทยต้านโกง เนื่องในวันต่อต้านการทุจริตสากล (International Anti-Corruption Day) 9 ธันวาคม 2565

บันทึกรายงานการประชุม
การประชุมประจำเดือนผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างฯ องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายลาน สุขแจ่ม	นายก อบต.ท่างาม		
๒	นายสรภท ลิมพันธ์	รองนายก อบต.ท่างาม		
๓	นางอุไร อ่ำอ่วม	รองนายก อบต.ท่างาม		
๔	นางจรี เกียรติศรีศิริ	ปลัด อบต.ท่างาม		
๕	นางดวงกมล หยิบทรัพย์	หัวหน้าสำนักปลัด		
๖	นายไฉน บุญทั้ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๗	นายณัฐ สุขล้ำคณา	นิติกร		
๘	นายธานิน สุดตาชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
๙	นายสิริชัย แจ่มสุข	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
๑๐	นางสาวสรโรชา ภูเงิน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๑๑	นางสาวทัศนัท เพ็ชรพินิจ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๑๒	นางสาวสุธางค์รัตน์ ปานเกิด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๑๓	นายภัทระพงษ์ ธรรมวิจารณ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๑๔	นางศุภิการ์ธน์ ภูมรินทร์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๕	นายประทีป โกษากรณ	พนักงานขับรถยนต์		
๑๖	นายเดือน สังข์บุญลือ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ		
๑๗	นางสาวชฎาพร จันทรงค์	คนงาน		
๑๘	นางสาวฉัตรตยา อ่ำอ่วม	คนงาน		
๑๙	นางสาววิภาวรรณ มีญวน	คนงาน		
๒๐	นางสวานันท์ฉัตร หลงแขก	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
๒๑	นางสาวมณี อ้นภา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
๒๒	นางสาวระวีวรรณ กุลคง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
๒๓	นายกรฤต ปานรัตน์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๒๔	นางสุธีวรรณ บุญสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๕	นายไกรศักดิ์ กุลคง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
๒๖	นายสมชาย คุ่มพวง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๒๗	นายอนุกุล โตแดง	คนงาน		
๒๘	นางสาวมุกดา บัวระพัน	คนงาน		
๒๙	นางสุชวสา ตรงต่อกิจ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๓๐	นางจิรัชยา แต่งอ่ำ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน		

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๑	จ.อ.วราพงษ์ อ่อนตา	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญ		
๓๒	นางสาวขวัญใจ มะลาศรีมูล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ		
๓๓	นางสาวสุทัศน์ วงษา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๓๔	นางสาวศรีสมร สุขไพศาล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๓๕	นางทัศนีย์ โฉมแดง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๓๖	นายเอื้อม พันพัต	พนักงานสูบน้ำ		
๓๗	นายลูกทุ่ง กุลคง	คนงาน		
๓๘	นางสาวน้ำผึ้ง กุลคง	คนงาน		
๓๙	นางสาวผการัตน์ ส่งมา	คนงาน		
๔๐	นางสาวกานต์มณี ส่งมา	คนงาน		
๔๑	นางสาวบุษยากร บุญเทียน	คนงาน		
๔๒	นางสาวจิราภา อุ่นวงศ์	คนงาน		
๔๓	นายนพพร มีแจ้ง	คนงาน		
๔๔	นาย มานะกมล พันธ์ดี	คนงาน		
๔๕	นาย. วิมล สอนัน	คนงาน		
	นายสมศักดิ์ ไชยสิทธิ์ ราษฎร์	พนักงานพร. อบต.		

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายลาน สุขแจ่ม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

๑) สวัสดิ์ปีใหม่ ๒๕๖๖

๒) การจัดงานเทศกาลงานวันเด็ก ประจำปี ๒๕๖๖

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล - เพื่อให้เราเตรียมความพร้อมในส่วนของการจัดกิจกรรมเนื่องจากในปีที่กำหนดไว้วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม จะจัดงานดังกล่าวในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ จะขอให้คณะทำงานฯ กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดงานดังกล่าวช่วงหลังการประชุมวันนี้

- ที่ประชุม

รับทราบ/ปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม	-ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก-
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องการมอบนโยบายในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติให้ความเห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้ขับเคลื่อนการดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมการปฏิรูปที่ ๕ พัฒนาระบบราชการให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตว่าองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ในทุกโอกาสและทุกเทศกาล เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันอาจมีผลต่อการใช้ดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างไม่เป็นธรรม หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ โดยผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน จะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เว้นแต่ กรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกันและให้ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นักรัพยากรบุคคล

๑) สรุปผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖)
 - งานการเจ้าหน้าที่ ขอดติดตามการจัดทำสรุปผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) มีส่งมาบางส่วนแล้วและที่ยังไม่ส่งก็มีอาจจะติดงานมีงานเยอะและขอความร่วมมือให้จัดส่งให้งานการเจ้าหน้าที่ด้วย เพราะต้องนำไปประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของผอ.กองแต่ละกองซึ่งในรอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖) ตามรอบการประเมินในแต่ละปีจะมีในรอบเดือนตุลาคม ๑-๓๑ ตุลาคม ต้องยื่น

แบบประเมินกับผู้บังคับบัญชาและส่งให้งานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ และรอบที่ ๒ ๑-๓๐ เมษายน ทุกท่านต้องทำข้อตกลงและแบบประเมินให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วรวบรวมส่งมาที่งานการเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยสมบูรณ์ตามแบบประเมินและหลักเกณฑ์ หรือไม่และถ้าทุกคนส่งเข้าก็จะทำให้ไม่เป็นไปตามห้วงระยะเวลา ซึ่งจะขอมติที่ประชุมว่าถ้ารอบที่ ๒ ๑-๓๐ เมษายน ถ้าใครส่งแบบประเมินไม่ทันตามห้วงระยะเวลาคือไม่ขอรับการประเมินในรอบนั้น มีความเห็นอย่างไรบ้างสามารถเสนอความคิดเห็นได้ คือกำหนดตายตัวอยู่แล้วว่ารอบที่ ๑ คือ ๑-๓๑ ตุลาคม รอบที่ ๒ ๑-๓๐ เมษายน คือทุกคนต้องส่งแล้วใครมีความเห็นอย่างไรบ้าง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล - ขอให้ทุกคนทำตามที่งานการเจ้าหน้าที่เสนอ คือเป็นงานที่มีการกำหนดระยะเวลาที่ตายตัวอยู่แล้วให้งานการเจ้าหน้าที่กำหนดวันที่ชัดเจนไว้เลย ส่งวันที่เท่าไรเพราะถ้าไม่ทำแบบนี้การทำงานก็จะสะดุดแต่ถ้าสิ้นสุดการส่งแล้วส่งแค่ไหนก็ประเมินแค่นั้น ซึ่งจะได้เป็นแนวทางที่ทุกคนต้องปฏิบัติเหมือนกันจะได้ไม่ต้องพูดกันหลายครั้ง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - ขอให้ทุกคนปฏิบัติตามที่นักทรัพยากรบุคคลแจ้ง แนวทางประมาณนี้ แต่อย่าให้หลุดห้วงเวลาเพราะถ้าหลุดห้วงเวลาคนที่จะหนักใจที่สุดก็จะเป็นนักทรัพยากรบุคคลขอความเห็นใจกันด้วย

นักทรัพยากรบุคคล - ขอกำหนดห้วงเวลาที่ชัดเจนคือเวลา ๑ เดือน ทุกคนต้องส่งข้อตกลงและแบบประเมิน และรอบที่ ๑-๓๐ เมษายน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล - ขอมติที่ประชุมเรื่องนี้ รอบการประเมินที่คือ ๑-๓๑ ตุลาคม รอบที่ ๒ ๑-๓๐ เมษายน ถือเป็นข้อตกลงของ องค์การบริหารส่วนตำบลทำงาน ถ้ายังมีปัญหาจะได้คุยกันเพราะว่าองค์กรเราเป็นองค์กรใหญ่การทำงานก็มีความหลากหลายฝากทุกคนซึ่งก็เป็นสิทธิของทุกคนที่ควรได้รับ

นักทรัพยากรบุคคล - และในรอบที่ ๒ สามารถทำได้เลยข้อตกลงปะแบบประเมินกับผู้บังคับบัญชาภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ส่วนสรุปผลการปฏิบัติงานงานการเจ้าหน้าที่จะทำบันทึกแจ้งเวียนให้ทราบอีกครั้งหนึ่งในแต่ละรอบและจะมีบันทึกแจ้งเวียนว่าใกล้ถึงรอบการประเมิน

ที่ประชุม รับทราบ/ปฏิบัติ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

๔.๑ เรื่องจากสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

๑) ขอเชิญชวนบุคลากรทุกระดับในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ได้มีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล - ขอขอบคุณทุกคน ซึ่งการประชุมทำให้เราได้พูดคุยปรึกษาหารือกันทำให้รู้แนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกันเพื่อให้เป็นไปแนวทางที่ดีขององค์กรเรา
มีใครเสนอเรื่องอื่นอีก หรือไม่ถ้าไม่มีขอปิดประชุม
ที่ประชุม รับทราบ/ปฏิบัติ

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๒๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางดวงกมล หยิบทรัพย์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม
(นางจюри เกียรติศรีศิริ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม



วันนี้ (วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖) เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม จัดการประชุมประจำเดือนผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างฯ องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ มอบนโยบายในการปฏิบัติงาน เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรทุกระดับในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม จำนวนทั้งสิ้น ๔๖ คน เข้าร่วมฯ ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ ได้มีการบรรยายในหัวข้อเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปี ๒๕๖๖ และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม รับทราบแนวทาง Do & Don't ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม มีคุณธรรมสัจจริต คำนึงเป็นหนึ่งในค่านิยมคันทันพึงประสงค์ ๔ ประการขององค์การคุณธรรม ได้แก่



ภาคผนวก ๒

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน
เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ที่แสดงว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลท่างาม ได้สร้างการรับรู้
เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการรับของขวัญและของกำนัล
ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยมีวิทยากร ในการบรรยายให้ความรู้ ในหัวข้อดังกล่าว ประกอบด้วย

๑. ท้องถิ่นอำเภอวัดโบสถ์
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



วิทยากรโครงการฯ



วิทยากรโครงการฯ



วิทยาการโครงการฯ



ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมิน (คิดเป็นร้อยละ)

ที่	ประเด็นการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				รวม
		ดีมาก (คน)	ดี (คน)	ปานกลาง (คน)	น้อย (คน)	
๑	ก่อนเข้าร่วมกิจกรรมท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมมากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๔ ๘.๑๖	๒๓ ๔๖.๙๔	๒๒ ๔๔.๙๐	๐ ๐	๔๙
๒	หลังจากที่ท่านเข้าร่วมกิจกรรม ท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมมากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๒๔ ๔๘.๙๘	๒๕ ๕๑.๐๒	๐ ๐	๐ ๐	๔๙
๓	ท่านมีความสนใจโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๓๐ ๖๑.๒๒	๑๙ ๓๘.๗๘	๐ ๐	๐ ๐	๔๙
๔	ท่านมีความเข้าใจและได้รับประโยชน์จากการมาเข้าร่วมกิจกรรมที่นี้เพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๓๒ ๖๕.๓๐	๑๖ ๓๒.๖๖	๑ ๒.๐๔	๐ ๐	๔๙
๕	ความเหมาะสมของสถานที่ที่จัดกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ	๓๒ ๖๕.๓๐	๑๖ ๓๒.๖๖	๑ ๒.๐๔	๐ ๐	๔๙
๖	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ	๒๙ ๕๙.๑๘	๒๐ ๔๐.๘๒	๐ ๐	๐ ๐	๔๙
๗	วิทยากรได้ถ่ายทอดให้ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา มากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๓๕ ๗๑.๔๒	๑๔ ๒๘.๕๘	๐ ๐	๐ ๐	๔๙
๘	ความเหมาะสมของอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม คิดเป็นร้อยละ	๓๑ ๖๓.๒๖	๑๗ ๓๔.๗๐	๑ ๒.๐๔	๐ ๐	๔๙
๙	ท่านคิดว่าโครงการนี้มีประโยชน์มากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๓๙ ๗๙.๖๐	๑๐ ๒๐.๔๐	๐ ๐	๐ ๐	๔๙

ข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง

- ระหว่างรอหรือขึ้นเวลาเห็นควรเปิดเวทีทัศนศึกษาคุณธรรมส่งเสริมจริยธรรม
- เห็นควรให้จัดอบรมโครงการนี้ทุกปี

สิ่งที่ประทับใจในการจัดทำโครงการ

- ความเป็นกันเองของวิทยากร
- ความเป็นมิตรบริการด้านไม่ตรีจิตเป็นอย่างยิ่ง
- วิทยากรถ่ายทอดความรู้ดีมากเข้าใจง่าย

สรุปแบบสอบถาม
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรของ อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก
วันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

แสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ ผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๔๙ คน
แบบสอบถาม จำนวน ๔๙ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ	ชาย	จำนวน	๒๕	คน
	หญิง	จำนวน	๒๔	คน
๒. อายุ	๒๐ - ๓๐ ปี	จำนวน	๑๐	คน
	๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน	๑๓	คน
	๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน	๑๓	คน
	๕๐ ปีขึ้นไป	จำนวน	๑๓	คน
๓. สถานภาพ	โสด	จำนวน	๑๘	คน
	สมรส	จำนวน	๒๗	คน
	หม้าย/หย่า/แยกกันอยู่	จำนวน	๔	คน
๔. ระดับการศึกษา	ประถมศึกษา	จำนวน	๔	คน
	มัธยมศึกษาตอนต้น	จำนวน	๗	คน
	มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	จำนวน	๘	คน
	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	จำนวน	๕	คน
	ปริญญาตรี	จำนวน	๒๐	คน
	สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๕	คน

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. หมวด ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรของ อบต. ตามสรุปแบบสอบถามที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายไฉน บุญห้าง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด

- เห็นโปรดทราบ


(นางดวงกมล หยิบทรัพย์)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อทราบ


(นางจюри เกียรติศรีศิริ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล


(นายลาน สุขแจ่ม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล.๗๗/๗๐๑/๒๕

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของ อบต.

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

๑. เรื่องเดิม

- ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ได้อนุมัติจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของ อบต. ในวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ อาคารเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างามมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ และต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น และเพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และดำเนินชีวิตร่วมกับบุคคลอื่นได้

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ได้จัดทำโครงการดังกล่าวสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ เป้าหมายของผู้เข้ารับการอบรม ๕๓ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๕ ดังนี้

- | | | | |
|--------------------|-------------|-------------------|-------------|
| ๑) ผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน | ๒) สมาชิกสภา อบต. | จำนวน ๑๓ คน |
| ๓) พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑๑ คน | ๔) ลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ คน |
| ๕) พนักงานจ้าง | จำนวน ๒๐ คน | | |

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ได้ตั้งงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรของ อบต. ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายพิธีเปิด - ปิดการอบรม ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสนามคุณวิทยาการ ค่าเครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการดำเนินโครงการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ แต่เบิกเพียง ๗,๑๙๐.-บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. ค่าจ้างเหมาทำอาหารกลางวัน - จำนวน ๔๙ คนๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน	๒,๔๕๐	
๒. ค่าจ้างเหมาทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม - จำนวน ๔๙ คน ๒ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท เป็นเงิน	๒,๙๔๐	
๓. ค่าวิทยากร ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน	๑,๘๐๐	
รวม	๗,๑๙๐	

/ ข้อเสนอ...

ข่าวสารประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นายลาน สุขแจ่ม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม เป็นประธาน
ในพิธีเปิดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม นายลาน สุขแจ่ม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม เป็นประธานเปิดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๕๓ คน พร้อมมอบนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ทุกคนมุ่งมั่นใช้ความรู้ ความสามารถ มาปรับใช้กับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม โดยยึดประโยชน์ของราชการและผู้มีส่วนได้เสียผู้รับบริการเป็นที่ตั้งและปฏิบัติหน้าที่โดยกำหนดแนวทางการทำงานให้สอดคล้องกับนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ได้นำหลักธรรมคำสอนในทางพระพุทธศาสนา ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน)
๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกันรวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน)
๓. เพื่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานจ้างทุกระดับสู่องค์กรคุณธรรม
๔. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างามมีวินัยการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัย
๖. เพื่อเป็นการสืบทอดและเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้าให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป



องค์การพิชณโลก

มอบโล่เกียรติคุณนี้ไว้เพื่อแสดง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

เป็นหน่วยงานที่เป็นต้นแบบในการใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย

ขอให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญ รักษาความดีงาม

และร่วมเป็นพลังพัฒนาสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2566

(นายภูสิต สมจิตต์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร







สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก มอบใส่ประกาศเกียรติคุณ ให้แก่ ตำบลท่างาม อำเภอวัดโบสถ์
ได้รับรางวัล รองชนะเลิศอันดับ ๑ ประเภท ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ดีเด่น ระดับจังหวัดพิษณุโลก ปี ๒๕๖๖
เนื่องในงาน มหกรรมสุขภาพปฐมภูมิและงานสุขภาพภาคประชาชน จังหวัดพิษณุโลก ปี ๒๕๖๖
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ โดย นายไกรสุข เพชระบูรณิน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก



ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก

เป็นหน่วยงานที่ได้ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานที่มีผลคะแนนระดับ ผ่านดีเยี่ยม

พลตำรวจเอก

(วิชราพร ประสารราชกิจ)
ประธานกรรมการ ป.ป.ช.

(นายเศรษฐา ทวีสิน)
นายกรัฐมนตรี





ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ

ให้เพื่อแสดงว่า

องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

เป็นหน่วยงานที่ได้ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงานที่มีผลคะแนนระดับ AA

พลาเอก

ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

พลาตำรวจเอก

วิรัชพร ปราศรรายกิจ
ประธานกรรมการ ป.ป.ช.





จังหวัดพิษณุโลก

ขอมอบประกาศเกียรติคุณฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

เป็นหน่วยงานที่ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม

ขอจรรยาบรรณให้เป็นมาตรฐานแบบอย่างที่ดีสืบต่อไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายภูสิต สมจิตต์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก



จังหวัดพิษณุโลก

ขอมอบประกาศเกียรติคุณฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

เป็นหน่วยงานที่ได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม

จงรักษาความดี ให้เป็นมาตรฐานแบบอย่างที่ดีสืบต่อไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายภูสิต สมจิตต์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก



อำเภอวัดโบสถ์

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ตำบลท่างาม

ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ การประกวดการแข่งขันทำอาหารคาว - หวาน จากตาลโตนด

ประเภทอาหารหวานจากตาลโตนด

งานถิ่นฐานตาลโตนด ของดีวัดโบสถ์ และมหกรรมอาหาร ประจำปี ๒๕๖๖

ขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ได้ประทานพรให้ท่านมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

ก โภท

(นายชาญชัย คมมานิคม)

นายอำเภอวัดโบสถ์



จังหวัดพิษณุโลก

ขอมอบประกาศเกียรติคุณฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

เป็นหน่วยงานที่ได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม

จงรักษาความดี ให้เป็นมาตรฐานแบบอย่างที่ดีสืบต่อไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายภูสิต สมจิตต์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลท่างาม
อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก

ได้รับการคัดเลือกเป็น “ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลที่มีผลงานระดับดีมาก ประจำปี ๒๕๖๖”

ตามโครงการประเมินศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์จังหวัดพิษณุโลก

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สุภา ใจภักดิ์
(นายจตุติ ไกรฤกษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



อำนวยการวัดโบสถ์

ขอแสดงความยินดีกับระดับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนรณรงค์การฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด-๑๙ ของอำนวยการวัดโบสถ์

ของรักษาความดีนี้ให้มั่นคงตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชาญชัย คมนาคม)

นายอำนวยการวัดโบสถ์



คณะสงฆ์จังหวัดพิษณุโลก ร่วมกับ จังหวัดพิษณุโลก มอบประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก ได้สนับสนุนวัดในพื้นที่ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข มาตรฐาน "ดีเยี่ยม" ระดับอำเภอ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ มอบให้ ณ วันที่ ๑ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ โดยพระราชรัตนสุธี,รศ.ดร. เจ้าคณะจังหวัดพิษณุโลก และนายภูสิต สมจิตต์ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก